



## Politica per la Salute & Sicurezza



La Direzione di Xenia, in condivisione con i Responsabili di funzione, stabilisce la presente politica come indirizzo su cui sono definiti i principi del proprio Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Tali principi si traducono nell'impegno di tutti i dipendenti, dei collaboratori, degli ospiti e, in generale, di tutte le parti interessate presso le sedi aziendali e le strutture PHI Hotels a supportare e migliorare costantemente la prestazione del Sistema ai fini del controllo dei rischi per la salute e la sicurezza inerenti ai processi attraverso cui Xenia consegue e sviluppa i propri obiettivi di business.

La vision aziendale è la continua e crescente soddisfazione del Cliente perseguendo nel contempo i propri obiettivi di sviluppo. Per ogni linea di business la leadership aziendale intende mantenere e migliorare il livello qualitativo dei servizi forniti ed il rispetto del proprio patrimonio umano, come impegno strategico da osservare e tutelare.

La Direzione mette a disposizione risorse umane, strumentali e finanziarie necessarie al perseguimento degli obiettivi del Sistema stesso. Coerentemente, si impegna a diffondere tale politica a tutti i livelli aziendali e a riesaminarla sistematicamente perché sia sempre più appropriata rispetto alle proprie finalità, al contesto di riferimento nonché alle esigenze ed attese delle parti interessate.

L'impegno di Xenia è tale per cui:

- a) il Sistema di Sicurezza è pianificato e progettato con una gestione realizzata a partire dall'analisi dei processi, attraverso l'identificazione dei pericoli ad essi correlati e la valutazione dei rischi, nel rispetto della normativa cogente;
- b) si opera in maniera conforme al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo Ex D. Lgs.231/2001 aziendale, diffondendo la cultura dell'integrità e dell'onestà a tutti i livelli organizzativi;
- c) tutte le persone che lavorano sotto il suo controllo sono consapevoli del proprio ruolo e dei propri impegni nel Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- d) si collabora con colleghi, fornitori, clienti e ogni parte interessata al fine di perseguire in modo sistematico il miglioramento continuo della salute e della sicurezza nei processi aziendali;
- e) tutta la struttura aziendale partecipa, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- f) sono stabiliti e riesaminati periodicamente gli obiettivi di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Per quanto sopra, gli obiettivi aziendali sono definiti affinché:

- siano rispettati tutti i regolamenti e le leggi vigenti, siano formulate procedure e sia assicurata la conformità agli standard aziendali individuati;
- i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da tutelare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- siano promosse ed incentivate le "best practices" in termini di sicurezza, rispetto delle regole, rigore professionale, prevenzione di condotte personali negative;
- siano istituiti adeguati sistemi di controllo dei processi e dei rischi ad essi connessi;
- ogni attività sia gestita affinché si prevengano incidenti, infortuni e malattie professionali, sia minimizzato l'impatto derivante dalle attività svolte e siano determinati, esaminati e gestiti in anticipo gli effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori;

### XENIA S.p.A.

info@xeniahhs.com | www.xeniahhs.com | Tel.+39 0871 803600 Fax +39 0871 485148

Corso di Porta Nuova 16, 20121 Milano | Sede legale, amministrativa e di coordinamento: Via A. Gramsci 79, 66016 Guardiagrele (CH)

Cap.Soc. € 1.200.000,00 i.v. - Partita IVA 01691390692 - Registro Tribunale Chieti 6406 - CCIAA 102263

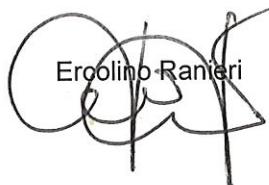
Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di PHI S.r.l. società unipersonale a socio unico



- si faccia fronte tempestivamente, con efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- siano promosse la cooperazione fra le diverse risorse aziendali e la collaborazione con organizzazioni o enti esterni preposti;
- il personale disponga sempre di ambienti di lavoro sicuri, salubri e confortevoli, con strumenti di lavoro ad adeguato grado di innovazione tecnologica.

L'applicazione e l'efficacia della presente politica sono verificate con cadenza sistematica; tutto il personale di Xenia è invitato a collaborare perché sia sempre attiva e migliorabile.

Guardiagrele, 18 ottobre 2018

  
Erolino Ranieri

**XENIA S.p.A.**

info@xeniahs.com | www.xeniahs.com | Tel. +39 0871 803600 Fax +39 0871 485148

Corso di Porta Nuova 16, 20121 Milano | Sede legale, amministrativa e di coordinamento: Via A. Gramsci 79, 66016 Guardiagrele (CH)  
Cap.Soc. € 1.200.000,00 i.v. - Partita IVA 01691390692 - Registro Tribunale Chieti 6406 - CCIAA 102263

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di PHI S.r.l. società unipersonale a socio unico